



# Charakteristika

nachhaltig

erfolg **REICHER** und erfolgs **ARMER**

## Corporate Governance

Dr. Manfred Reichl

Vienna University of Economics and Business Administration  
April 18<sup>th</sup>, 2018





elydraw.com CC BY-NC-ND 3.0



# Empfehlungen für erfolgs**ARME** Corporate Governance

1. Kompromisse bei der Besetzung der Führungspositionen
2. Teile und herrsche
3. Entscheidungen nicht konsequent umsetzen
4. Genehme Berater und Experten
5. Ausgeprägte Sonderrechte einzelner Aktionärsgruppen
6. Glauben, dass ab jetzt alles besser wird
- 7. Lange Meetings** und ein neues tolles (überzogenes) Büro

# Charakteristika erfolg**REICHER** Corporate Governance



# Charakteristika erfolg**REICHER** Corporate Governance

## 1. Eine akzeptierte Führungskraft

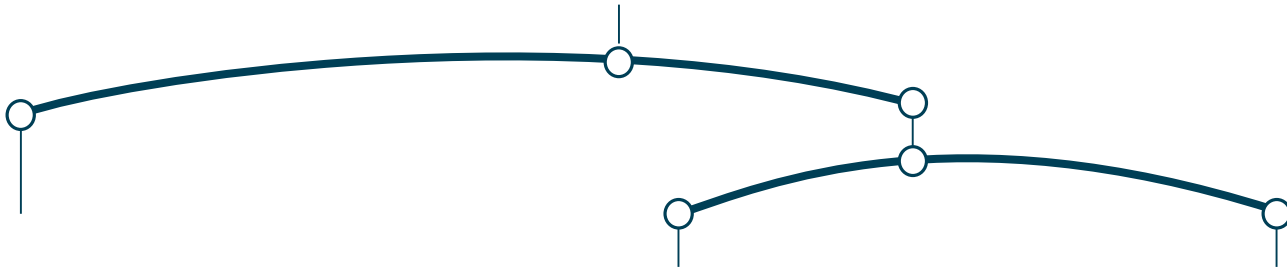


# Charakteristika erfolgreich **REICHER** Corporate Governance

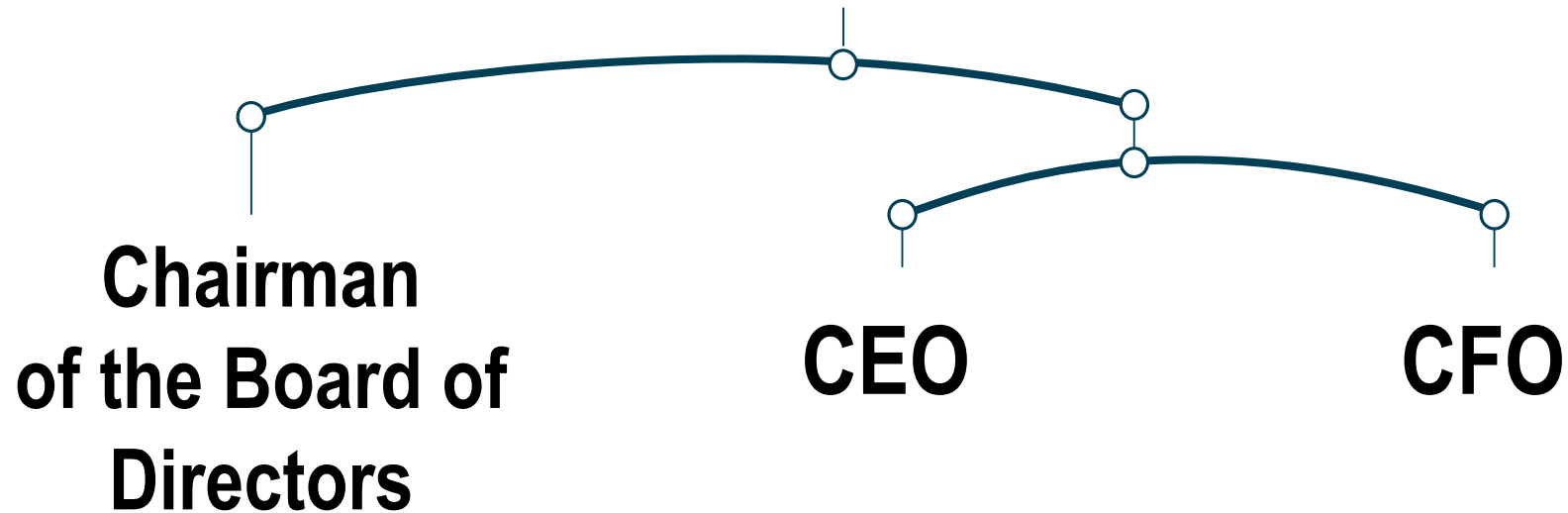
1. **Eine akzeptierte Führungspersönlichkeit**
2. **Balance** zwischen Vorwärtsdrängen, Weitsicht und Vorsicht
3. Verständnis aller Organträger im gleichen Boot (Board) zu sitzen
4. Klare und eindeutige Accountability
5. Gemeinsame Werte und ihre angemessene Incentivierung
6. Transparenz und konsistentes Verhalten
7. „Sinnvolle“ Schlantheit auf jeder Ebene



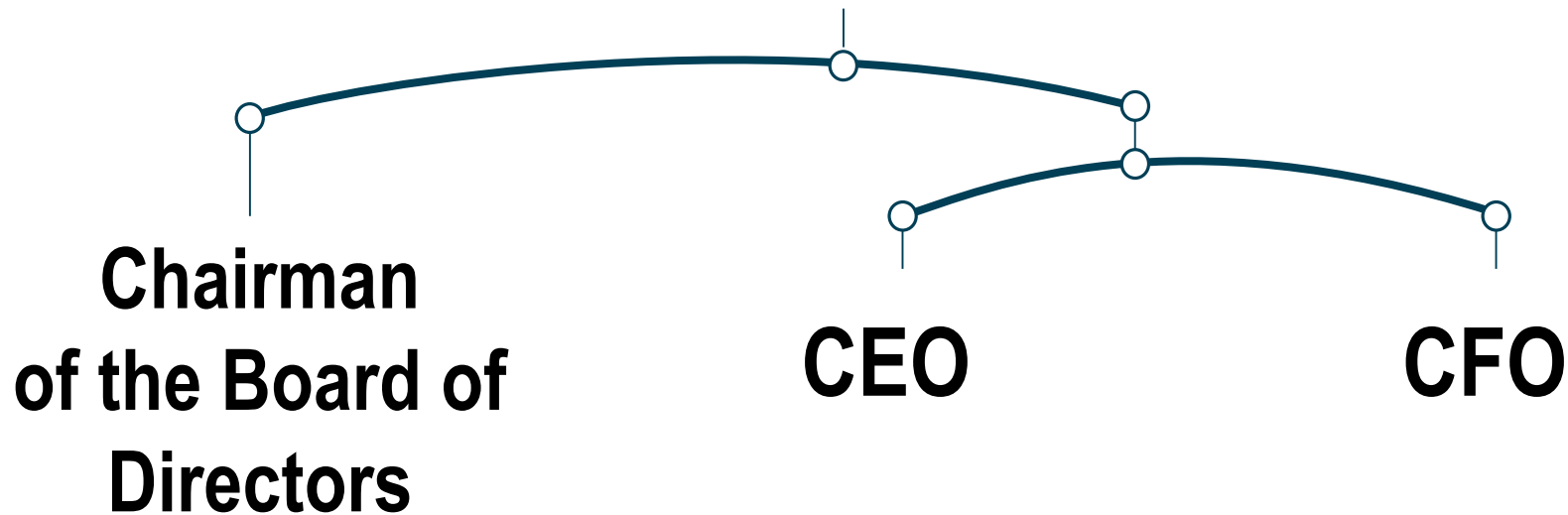
# Was hat dieses Spielzeug mit CG zu tun?



# Was hat dieses Spielzeug mit CG zu tun?



## 2. Balance: Vorwärtsdrängen, Weitsicht und Vorsicht



→ Controlling, challenging and strategically sounding of the Non-Executive Board

- Strategy
- People on the top
- Strategic risk aspects

→ Unleashing of growth forces  
→ Pushing forward

- Strategy
- Organization
- Public

→ Internal procedures, systems, admin  
→ Risk pointer and internal balance vis-a-vis the forward-pushing CEO

- Balance sheet and accounting
- Transparency
- Systems

# Charakteristika erfolg**REICHER** Corporate Governance

- 1. Eine akzeptierte Führungspersönlichkeit**
- 2. Balance zwischen Vorwärtsdrängen, Weitsicht und Vorsicht**
3. Verständnis aller Organträger im gleichen Boot (Board) zu sein
4. Klare und eindeutige Accountability
5. Gemeinsame Wert und ihre angemessene Incentivierung
- 6. Transparenz und konsistentes Verhalten**
7. „Sinnvolle“ Schlankheit auf jeder Ebene

# Charakteristika erfolg**REICHER** Corporate Governance

1. **Eine akzeptierte Führungspersönlichkeit**
2. **Balance** zwischen Vorwärtsdrängen, Weitsicht und Vorsicht
3. Verständnis aller Organträger **im gleichen Boot (Board)** zu sein
4. Klare und eindeutige **Accountability**
5. **Gemeinsame Werte** und ihre angemessene Incentivierung
6. **Transparenz und konsistentes Verhalten**
7. „Sinnvolle“ **Schlankheit** auf jeder Ebene

# Empfehlungen für erfolgs**ARME** Corporate Governance

- 1. Kompromisse bei der Besetzung der Führungspositionen**
2. Teile und herrsche
3. Entscheidungen nicht konsequent umsetzen
4. Genehme Berater und Experten
5. Ausgeprägte Sonderrechte einzelner Aktionärsgruppen
6. Glauben, dass ab jetzt alles besser wird
- 7. Lange Meetings** und ein neues tolles (überzogenes) Büro

# Empfehlungen für erfolgs**ARME** Corporate Governance

- 1. Kompromisse bei der Besetzung der Führungspositionen**
- 2. Teile und herrsche**
3. Entscheidungen nicht konsequent umsetzen
4. Genehme Berater und Experten
5. Ausgeprägte Sonderrechte einzelner Aktionärsgruppen
6. Glauben, dass ab jetzt alles besser wird
- 7. Lange Meetings** und ein neues tolles (überzogenes) Büro

# Empfehlungen für erfolgs**ARME** Corporate Governance

- 1. Kompromisse bei der Besetzung der Führungspositionen**
- 2. Teile und herrsche**
3. Entscheidungen nicht konsequent umsetzen
- 4. Genehme Berater** und Experten
5. Ausgeprägte Sonderrechte einzelner Aktionärsgruppen
6. Glauben, dass ab jetzt alles besser wird
- 7. Lange Meetings** und ein neues tolles (überzogenes) Büro



*„Es gibt keine schlechten Mannschaften,  
Marschall. Es gibt nur schlechte Offiziere!“*

Napolean Bonaparte

